

Mit Unterschieden im Team umgehen Das lernende Team

Teams sind dynamische und komplexe Gebilde. Damit ein Team lernt und sich weiterentwickelt, reicht es nicht aus, es mit Inputs zu versorgen oder schöne Betriebsausflüge zu organisieren. Auch die Teilnahme Einzelner an Fortbildungen oder Konzeptionstage für alle bringen zwar Impulse. Was aber letztlich einmal aus diesen Impulsen wird, ist Resultat eines komplexen Zusammenspiels vieler Faktoren.

In ihrem Zentrum steht dabei die Art und Weise, wie es dem Team gelingt, sich unterschiedliche Praxiserfahrungen zugänglich und zunutze zu machen und mit den Unterschieden im Team produktiv umzugehen. In Dänemark spricht man davon, „sich unterschiedliche Erlaubnisse zu geben“.

Die Fragestellungen dieser Fortbildung sind:

- **Was fördert und bremst mein Team?**
- **Wie können wir mit unserer Unterschiedlichkeit konkret umgehen?**
- **Wie können wir Erfahrungen einander zugänglich machen?**
- **Wie können wir in Reibung und Konflikten Chancen für Entwicklung erkennen?**
- **Die Leiterin als „Entwicklungsbegleiterin“ ihres Teams**
- **Mit welchen Hebeln kann ich als Teammitglied meine Erfahrungen, Wissen, Ideen entwicklungswirksam werden lassen?**

Diese Fortbildung richtet sich an alle, die sich selbst verantwortlich fühlen, in unterschiedlichen Rollen an der Entwicklung des eigenen Teams beizutragen. Führungskräfte sind ebenso willkommen wie andere Teammitglieder.